

## Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen og direktøren ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier 2021-2022

### Formål

Kontrakten skal være et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger. Desuden skal den medvirke til at skabe synlighed og gennemsigthed i Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasiers mål og resultater.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier og direktør Allan Kortnum. Kontrakten er gældende for perioden den 1. august 2021 til 31. juli 2022. Direktøren har ansvaret for at indgå resultatlønskontrakter med øvrige ansatte.

### Indsatsområder

#### 1) Elevantudviklingen på Herningsholm (samlet vægtning af målet: 25 %)

Målet er to-delt:

1a) Der skal være flere årselever i 2021-regnskabet end i 2020-regnskabet. I 2020 var der 2.469 årselever.

1b) Der skal være flere optagne elever i august 2022 end i august 2021. Ved skolestart 2021 var der 1.053 elever.

#### 2) Elevtilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

2a) Den overordnede elevtilfredshed for hhv. EUD/EUX, HHX/HTX og 10. klasse skal være min. på 70 indekspoint, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

2b) Den overordnede elevtilfredshed skal være højere end seneste måling (50 % af delmålet).

Seneste måling var i 2020, hvor resultaterne var flg.:

EUD/EUX: 80 indekspoint

HHX/HTX: 74 indekspoint

10. klasse: 73 indekspoint.

#### 3) Virksomhedstilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

3a) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være min. på 70 point, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

3b) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være højere end seneste måling (76 p i 2020 (50 % af delmålet)

#### 1) Antal omsætning/årsværk (samlet vægtning af målet: 25 %)

Der skal være en højere ratio mellem årets omsætning og antal årsværk i 2021-regnskabet sammenlignet med 2020-regnskabet.

	2020
<b>Omsætning</b>	285.850.430
<b>Årsværk</b>	344,18
<b>Ratio</b>	830,5

**Resultatløn – satser**

100%-udmøntning vil svare til 50.000 kr.

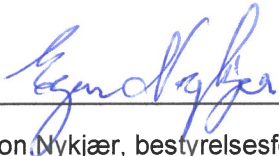
**Resultatvurdering og evaluering**

Efter endt periode, dvs. ved skoleårets første bestyrelsesmøde i september 2021, drøftes i bestyrelsen årets resultatopfyldelse. Dette sker efter en dialog med direktøren, der på forhånd til bestyrelsen har udarbejdet en rapport med basis i kontrakten. Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra afgående direktør i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

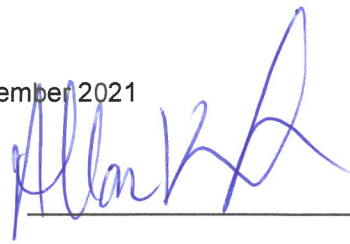
**Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom.

Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier, den 21. september 2021



Egon Nykjær, bestyrelsesformand



Allan Kortnum, direktør