

Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen og direktøren ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier 2019-2020

Formål

Kontrakten skal være et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger. Desuden skal den medvirke til at skabe synlighed og gennemsækelighed i Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasiers mål og resultater.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier og direktør Allan Kortnum. Kontrakten er gældende for perioden den 1. august 2019 til 31. juli 2020. Direktøren har ansvaret for at indgå resultatlønskontrakter med øvrige ansatte.

Indsatsområder

1) Elevtalsudviklingen på Herningsholm (samlet vægtning af målet: 25 %)

Målet er to-delt:

1a) Der skal være flere årselever i 2019-regnskabet end i 2018-regnskabet. I 2018 var der 2.468 årselever

1b) Der skal være flere optagne elever i august 2020 end i august 2019. Ved skolestart 2019 var der 1.130 elever.

2) Medarbejdertilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

2a) Den overordnede medarbejdertilfredshed skal være min. på 70 point, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

2b) Den overordnede medarbejdertilfredshed skal være højere end seneste måling (50 % af delmålet). Seneste måling var i 2017, hvor resultatet var 76 point.

3) Virksomhedstilfredshed (samlet vægtning af målet: 25 %)

3a) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være min. på 70 point, der er skolens acceptable niveau (50 % af delmålet)

3b) Den overordnede virksomhedstilfredshed skal være højere end seneste måling (73 p i 2018) (50 % af delmålet)

4) Antal årsværk/årselev (samlet vægtning af målet: 25 %)

Der skal være en bedre ratio mellem antal årsværk og antal årselever i 2019-regnskabet sammenlignet med 2018-regnskabet. IT- og catering tages for begge år ud af opgørelsen, da begge afdelinger laver indtægtsdækket virksomhed, der er elevtalsafhængigt.

Resultatløn – satser

100%-udmøntning vil svare til 50.000 kr.

Resultatvurdering og evaluering

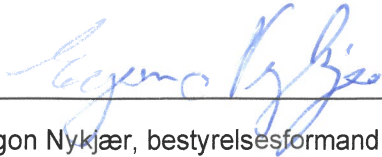
Efter endt periode, dvs. ved skoleårets første bestyrelsesmøde i september 2020, drøftes i bestyrelsen årets resultatopfyldelse. Dette sker efter en dialog med direktøren, der på forhånd til bestyrelsen har udarbejdet en rapport med basis i kontrakten. Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra afgående direktør i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med

henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

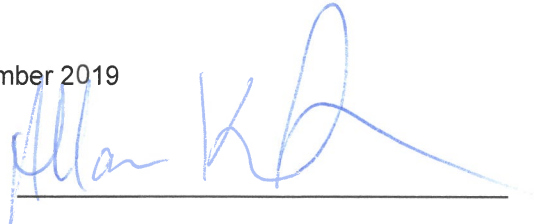
Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom.

Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier, den 11. november 2019



Egon Nykjær, bestyrelsesformand



Allan Kortnum, direktør